*INFORMATIVA*

*per*

*Tutela delle*

*Lavoratrici madri*

La legge vieta alcuni lavori, **legati ad alcuni fattori** durante tutto il periodo di gravidanza e, in alcuni casi, anche per sette mesi dopo il parto.

**FATTORI BIOLOGICI**

* Contatto con materiale infetto (laboratori, ospedali)
* Contatto con malati (ospedale)
* Contatto con soggetti potenzialmente portatori di malattie

PRODOTTI CHIMICI

* Mastici, colle (ad esempio in pelletteria o in calzaturificio)
* Colori, vernici, pitture, smalti (ceramica, metalmeccanica, legno)
* Metalli (industrie meccaniche o chimiche)
* Gas anestetici (ospedale)
* Solventi, diluenti (lavanderie industriali, tipografie, restauro)

FATTORI FISICI

* Sollevamento oggetti pesanti
* Posizione in piedi per più di metà dell’orario lavorativo
* Lavori su scale
* Rumore (telai)
* Lavoro su mezzi di trasporto
* Tensione o fatica eccessiva (lavoro a turni o notturno)
* Esposizione a radiazioni ionizzanti

Chi ha diritto?

Tutte le lavoratrici dipendenti sia di Enti Pubblici che di Aziende private, assunte con qualsiasi tipologia di contratto di lavoro (anche apprendiste, lavoratrici a domicilio) sono tutelate dalla normativa sulle lavoratrici in gravidanza.

Cosa si deve fare?

1. la lavoratrice informa il datore di lavoro sul proprio stato di gravidanza, appena ne viene a conoscenza, con il certificato del ginecologo

2. la lavoratrice chiede al datore di lavoro di essere informata dei rischi per la gravidanza, puerperio e allattamento presenti nel suo lavoro e delle misure adottate per evitarli. Può chiedere informazioni anche al rappresentante dei lavoratori ed al medico competente (laddove presente)

3. Per qualsiasi chiarimento e a garanzia della salute propria e del bambino, la lavoratrice può recarsi presso la sede più vicina dello SPSAL (Servizio di Medicina del Lavoro). Nei casi di lavoro a rischio per la gravidanza ed il puerperio lo SPSAL, su richiesta dell’interessata o della Direzione Provinciale del Lavoro, esamina l’attività lavorativa svolta dalla lavoratrice, la valutazione dei rischi e le misure intraprese dal datore di lavoro per la tutela della donna durante la gravidanza ed il puerperio.

Cosa prevede la legge per tutelare la

Gravidanza?

La lavoratrice in gravidanza ha diritto ad un **periodo di astensione**

**obbligatoria** dal lavoro di 5 mesi che possono essere così suddivisi:

* ***2 mesi prima e 3 mesi dopo il parto***

***Oppure***

* ***1 mese prima e 4 mesi dopo il parto solo se non vi sono controindicazioni sanitarie e lavorative***

Inoltre è prevista la **possibilità di usufruire dell’astensione anticipata dal lavoro in 2 situazioni specifiche:**

1. in caso di *patologia della gravidanza* o di precedenti malattie che si presume possano essere aggravate dalla

gravidanza.

 La lavoratrice invia la richiesta di astensione anticipata alla Direzione Provinciale del Lavoro della provincia in cui

 risiede, insieme con il certificato di gravidanza a rischio.

1. in caso di *lavoro a rischio per la gravidanza* solo se non è possibile che il datore di lavoro attui uno spostamento

ad una mansione non a rischio per la gravidanza.

La lavoratrice invia la richiesta di astensione anticipata alla Direzione Provinciale del Lavoro della provincia in cui è situata la ditta, insieme con il certificato di gravidanza con la data presunta del parto e la dichiarazione del datore di lavoro sull’impossibilità di un cambio di mansione.

 **NOTA INFORMATIVA** **"TIPO"** DA CONSEGNARE E FAR SOTTOSCRIVERE ALLA

 LAVORATRICE CHE HA SEGNALATO IL SUO STATO DI GRAVIDANZA

**Oggetto:** Informazione sui rischi derivanti dallo svol gimento dell’attività lavorativa durante il periodo di gestazione, puerperio ed allattamento, ai sensi dell'art. **11, comma, 2 del D. Lgs. 26/3/2001, n. 151** .

Stante lo stato di gravidanza da lei segnalato, ai sensi e per gli effetti della normativa richiamata in oggetto, le segnaliamo alcune disposizioni (MISURE) alle quali la invitiamo ad attenersi. Le ricordiamo anche quali sono i principali rischi connessi con la sua attività lavorativa.

***Informazione sui rischi connessi con l’attività lavorativa – Insegnante di sostegno primaria o secondaria***

*Dopo aver valutato la compatibilità tra la lavoratrice gravida e la mansione svolta e avendone appurato la possibilità di proseguo dell’attività nella mansione originaria durante la gravidanza, è opportuno valutare con attenzione il caso specifico dell’insegnante di Sostegno.*

*Per quanto riguarda l’insegnante di sostegno in* ***scuola Primaria****, si può procedere in diversi modi a discrezione del datore di Lavoro:*

* *spostamento con medesima mansione alla scuola secondaria (introducendo limitazioni come da* *D. Lgs 151/01 e valutando la compatibilità con la patologia dell’allievo – vedi sotto)*
* *avviare la procedura per interdizione anticipata*
* *richiedere la visita con il medico competente e la verifica anticorpale nei confronti delle malattie esantematiche valutando così se la lavoratrice è protetta e può continuare la sua mansione in ambiente di primaria. Qualora risultasse NON protetta nei confronti anche di una sola malattia esantematica la lavoratrice verrà dichiarata non idonea e di conseguenza di dovrà avviare una delle 2 scelte sopra riportate.*

*L’insegnate di Sostegno svolge un ruolo particolare in quanto, i rischi presenti per la gravidanza e il nascituro sono da valutare caso per caso basandosi su alcune informazioni importanti circa la patologia del bambino assistito, certificata del medico pediatra con la descrizione degli atteggiamenti-comportamenti prevedibili e non, nei confronti dell’insegnante.*

*Il medico competente e il datore di lavoro sentito il parere del pediatra esprimeranno la compatibilità o meno della mansione con la gravidanza.*

***In caso di compatibilità*** *alla mansione la lavoratrice può continuare la sua mansione abituale in**ambiente di scuola primaria e secondaria adottando le limitazioni previste dalla normativa fino al 7° mese di gravidanza (8° mese se richiesta di flessibilità) – il rientro al lavoro è da prevedere 3 mesi dopo il parto (4 mesi se usufruito della flessibilità).*

***In caso di incompatibilità*** *tra la sicurezza per la gravida e la patologia del bambino, il DdL potrà**spostare la lavoratrice su altro bambino, di cui è stata valutata la patologia e si è ritenuta compatibile con la gravidanza, oppure potrà adibire la lavoratrice ad altra mansione che non precluda rischio per la gravidanza e il nascituro. Il rientro al lavoro e il ritorno alla mansione di insegnante di sostegno è da prevedere 3 mesi dopo il parto (4 mesi se usufruito della flessibilità).*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fattore di rischio** | **Misure** | **Gravidanza** | **Allattamento** |
|  | **correttive** | **compatibile** | **compatibile** |
| **Carichi posturali legati all’attività delle lavoratrici** | **A** | **si** | **si** |
| **gestanti o puerpere** |  |  |  |
| **Attività in postura eretta** | **A** | **si** | **si** |
| **Attività in postura seduta** | **A** | **si** | **si** |
| **Mancanza di spazi per riposare e di altre strutture** | **B** | **si** | **Si** |
| **per il benessere** |  |  |  |
| **Agenti biologici dei gruppi di rischio da 2 a 4 ai** | **D** | **SI (in caso di** | **SI (in caso di** |
| **sensi dell'art. 268 del D.Lgs. 81/08 e smi** |  | **protezione** | **protezione** |
|  |  | **dalle malattie** | **dalle malattie** |
|  |  | **esantematiche** | **esantematiche** |
|  |  | **per la scuola** | **per la scuola** |
|  |  | **primaria)** | **primaria)** |
| **Agenti biologici: toxoplasma, virus della rosolia,** | **E** | **SI (in caso di** | **SI (in caso di** |
| **citomegalovirus, ecc.** |  | **protezione** | **protezione** |
|  |  | **dalle malattie** | **dalle malattie** |
|  |  | **esantematiche** | **esantematiche** |
|  |  | **per la scuola** | **per la scuola** |
|  |  | **primaria)** | **primaria)** |
| **Attività educative nei confronti di portatori di** | **XXX** | **Valutare caso** | **Valutare caso** |
| **handicap** |  | **per caso** | **per caso** |
| **Colpi vibrazioni e movimenti** | **XXX** | **Valutare caso** | **Valutare caso** |
|  |  | **per caso** | **per caso** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Igiene personale dei bambini** | **XX** | **NO** | **SI (in caso di** |
|  |  |  | **protezione** |
|  |  |  | **dalle malattie** |
|  |  |  | **esantematiche** |
|  |  |  | **per la scuola** |
|  |  |  | **primaria)** |
| **Movimentazione manuale dei carichi in presenza di** | **C** | **SI** | **SI** |
| **rischio lesione** |  |  |  |
| **Movimenti e posture** | **A** | **SI** | **SI** |
| **Stress lavoro correlato** | **G** | **SI** | **SI** |
| **Pendolarismo** | **F** | **SI** | **SI** |

**MISURE CORRETTIVE ADOTTATE DALLA DIREZIONE SCOLASTICA**

1. Alla lavoratrice viene consentito di alternare la postura eretta a quella protratta secondo necessità. Non è prevista la postura eretta o seduta protratta ed obbligata.
2. La lavoratrice può riposare anche in postura distesa, nel locale infermeria, in caso di necessità.
3. La mansione non prevede la movimentazione manuale di carichi di peso significativo o in modo ripetitivo. La lavoratrice in gravidanza non può movimentare manualmente carichi di peso superiore a 3 kg.
4. La lavoratrice svolge la sua mansione in ambiente di scuola primaria e secondaria per le quali è stato valutato un rischio biologico trascurabile; verrà allontanata dall’attività lavorativa in presenza di persone affette da agenti biologici dei gruppi di rischio da 2 a 4 del D.Lgs. 81/2008. In caso di lavoratrice in scuola primaria essendo il rischio border-line verrà allontanata temporaneamente in caso di non protezione nei confronti delle malattie esantematiche. **Per il rischio biologico da Sars Cov-2, è stato deciso di considerare le lavoratrici, come lavoratori fragili e di chiedere al Medico Competente di visitarle e definire le misure necessarie alla loro tutela.**
5. **Rischio biologico di entità trascurabile in ambiente di scuola secondaria. In caso di lavoratrice in scuola primaria essendo il rischio border-line verrà allontanata temporaneamente in caso di non protezione nei confronti delle malattie esantematiche.**
6. **E’ presente un potenziale rischio di traumi anche addominali per la scarsa prevedibilità degli atteggiamenti dei bambini seguiti, anche in ragione delle patologie da cui sono affetti. La compatibilità tra la gravidanza e la patologia del bambino seguito deve essere valutata caso per caso con il contributo del medico pediatra.**
7. **Stretto contatto e igiene personale dei bambini (rischio biologico), attività non richiesta all’insegnante di sostegno.**
8. La mansione può prevedere lo spostamento di un lavoratore tra i plessi o all’interno di un plesso dell’Istituto Comprensivo. Può essere necessario che un lavoratore possa svolgere attività all’esterno dell’Istituto Comprensivo(es. per recarsi presso uffici). Il viaggio tra il luogo di lavoro e l’abituale residenza non viene contemplato dalla legislazione, ma viene comunque citato come fattore di rischio nelle Linee Direttrici UE.Infatti alla voce “spostamenti all’interno o all’esterno del luogo di lavoro” troviamo la seguente descrizione: “Gli spostamenti durante il lavoro e da e verso il luogo di lavoro possono essere problematici per le donne gestanti e comportare rischi, tra cui fatica, vibrazioni, stress, posture statiche, disagi e infortuni. Tali rischi possono avere effetti significativi sulla salute delle lavoratrici gestanti e puerpere”. Si ritiene pertanto opportuno, nell’analisi del rischio per stabilire il periodo di astensione obbligatoria effettuare una valutazione caso per caso con il medico ginecologo considerando i seguenti elementi: a) distanza (indicativamente otre 100 Km complessivi tra andata e ritorno); b) tempo di percorrenza (indicativamente oltre 2 ore complessive tra andata e ritorno); c) numero e tipo di mezzi di trasporto utilizzati (impiego di 2 o più mezzi); d) caratteristiche del percorso (strade di montagna, condizioni meteorologiche sfavorevoli, ecc. ). Il medico ginecologo esprimerà un parere sul certificato medico che rilascerà alla lavoratrice.
9. La valutazione del rischio stress lavoro correlato ha evidenziato un rischio basso per le insegnanti.

***Il Datore di Lavoro***

Per ricevuta: