



ISTITUTO COMPRENSIVO "TITO SPERI" CENTRO 2
VIA GALILEO GALILEI, 46 – 25128 BRESCIA
Tel. 030304954 - FAX 0303700710 e-mail: bsic88200t@istruzione.it pec: bsic88200t@pec.istruzione.it
Codice Fiscale 98156940177 - Codice Ministeriale BSIC88200T - sito web: www.iccentro2brescia.edu.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2020/21 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 6 ottobre 2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Centro 2 Tito Sperti di Brescia, ha fornito alle R.S.U. l'informazione preventiva relativa all' art. 6 c. 2 del CCNL 29/11/2007;
- L'informazione preventiva si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- La Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi", emanata in ottemperanza all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, indica di attenersi a quanto in essa esplicitato allegandola ai contratti stipulati a livello di sede;
- Visto il punto 3 del verbale del Collegio docenti del 03 settembre 2020 di individuazione del collaboratore vicario e dei coordinatori di plesso e il punto 5 di designazione dei coordinatori di classe e dei segretari verbalizzanti per la scuola secondaria;
- Visto il punto 6 del verbale del Collegio docenti del 3 settembre 2020 contenente la proposta delle aree per le F.S. e la delibera n.6 e n. 7 del Collegio docenti del 3 novembre 2020 di nomina delle funzioni strumentali al PTOF e gli incarichi da retribuire con il Fondo d'istituto;
- La delibera del Consiglio di Istituto n. 2/2019 del 11/01/2019 approva l'aggiornamento del PTOF 2019/22;
- La proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del Dsga individua le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Le tabelle di calcolo individuano le risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/21 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Data di sottoscrizione

Periodo temporale di vigenza

Composizione della delegazione trattante

L'ipotesi di contrattazione integrativa è stata sottoscritta il giorno 27.01.2020

Dal 01 settembre 2019 al 31 Agosto 2020

Parte Pubblica

Dirigente Scolastico: Norma Bortolotti

RSU:

Giulia Venia – Cgil

Maria Concetta Torre – SNALS

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

Cgil-Cisl-Uil-Snals-Gilda

Soggetti destinatari

Materie trattate dal Contratto di Istituto

Attuazione dell'art. 6 lettere j; k; l del C.C.N.L. 2006-2009:

- diritti sindacali;
- accordo su personale ATA;
- prestazioni aggiuntive del personale docente e del personale ATA;
- trattamento economico accessorio;
- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

**Rispetto dell'iter
Adempimenti procedurali e
degli atti propedeutici e
successivi alla contrattazione**

**Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPMC 26/01/2011.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPMC 26/01/2011.

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 (così come modificato dal Dlgs 150/2009), che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;

e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale La scheda è stata compilata considerando le peculiarità dell'Istituzione Scolastica secondo l'art. 74 del D. Lgs. 150/2009.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Istituto Comprensivo Centro 2 Tito Spери comprende tre Scuole Primarie con complessive 31 classi ed una Scuola Secondaria di I° grado con complessive 20 classi, per una popolazione scolastica totale di 1121 alunni.

Il PTOF dichiara i principi verso cui indirizzare l'azione della scuola:

Uguaglianza;
Imparzialità;
Continuità
Efficacia ed Efficienza;
Centralità dello studente;
Orientamento;
Flessibilità;
Integrazione;
Responsabilità.

Definisce ed esplicita le proprie finalità:

- Acquisire responsabilità personale;
- Instaurare positive relazioni interpersonali;
- Costruire rapporti di collaborazione responsabile;
- potenziare la padronanza della lingua italiana in quanto veicolo di conoscenza e mezzo di comunicazione;
- Acquisire in forma sempre più consapevole l'uso ed la conoscenza delle lingue europee;
- Acquisire la conoscenza dei diversi ambiti disciplinari e padroneggiarne i linguaggi specifici
- Sviluppare, attraverso le diverse discipline, le capacità di comprensione, analisi, sintesi e valutazione;
- Acquisire autonomia operativa e strategica (consapevolezza delle procedure, continuità e precisione nel lavoro, individuazione di strategie personali per procedere);
- Sviluppare, attraverso l'esperienza dei diversi saperi, le attitudini personali e l'auto-orientamento.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

La parte normativa del Contratto integrativo sottoscritta nello scorso anno scolastico e validata dal Collegio dei revisori dei conti e valida anche per l' a.s. 2020/21 .

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si stabiliscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza in attuazione al D. lgs 80/01

Prestazioni aggiuntive del personale docente e Ata:

Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione.

Si premette che con Nota MIUR prot. n°23072 del 30/09/2020 sono state definite le assegnazioni MOF per l'a.s. 2020/21. Il quadro completo delle risorse disponibili per la presente contrattazione contemplato nell'atto di costituzione del fondo per il compenso accessorio è integrato dagli avanzi relativi all'a.s. 2019-20.

VOCI DEL FONDO 2020-21	L.D.	L.S.
FIS	€ 35.730,24	€ 47.414,03
F. Strumentali	€ 4.040,18	€ 5.361,32
Incarichi Specifici Ata	€ 2.625,67	€ 3.484,26
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.411,60	€ 3.200,19
Forte processo immigratorio	€ 3.140,59	€ 2.778,38
Attività complementari ed. fisica	€ 1.289,37	€ 1.710,99
Valorizzazione personale scolastico	€ 13.476,31	€ 17.883,06

**ISTITUTO COMPRENSIVO "TITO SPERI" CENTRO 2
VIA GALILEO GALILEI, 46 – 25128 BRESCIA**

Tel. 030304954 - FAX 0303700710 e-mail: bsic88200t@istruzione.it pec: bsic88200t@pec.istruzione.it
Codice Fiscale 98156940177 - Codice Ministeriale BSIC88200T - sito web: www.iccentro2brescia.edu.it

DECURTAZIONE DAL FONDO 2020-21		
COMPENSO AL COLLABORATORE DEL D.S.	€ 2.275,00	€ 3.018,93
Indennita' DIREZIONE D.S.G.A.	€ 4.200,00	€ 5.573,40
FONDO RISERVA 1%	€ 357,30	€ 474,14

DISPONIBILITA' RESIDUE 2019-20		
FIS	€ 4.805,27	€ 6.376,60
F. Strumentali	€ 0,01	€ 0,01
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 0,32	€ 0,42
Forte processo immigratorio	€ 753,95	€ 1.000,50
Attività complementari ed. fisica	€ 369,95	€ 490,92
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,37	€ 0,49

DA RIPARTIRE		
FIS 2020/21	€ 28.897,94	€ 38.347,57
Valorizzazione personale scolastico 20/21 + RESTI	€ 13.476,68	€ 17.883,55
	€ 42.374,62	€ 56.231,12
DOCENTI 70%	€ 29.662,24	€ 39.361,78
ATA 30%	€ 12.712,38	€ 16.869,34

Somme da destinare ai diversi aggregati:

La contrattazione ha:

- suddiviso il FIS assegnato per l'a.s. 2020/21 nella misura del 70% ai docenti e 30% agli ATA (dopo aver detratto l'indennità della DSGA, il fondo di riserva dell'1% e il compenso a collaboratore del DS). Lo stesso è stato fatto per le i fondi destinati alla valorizzazione del personale a.s. 2020/21 e residui valorizzazione personale docente a.s. 2019/20 (€ 0,37) con i quali è stato incrementato il FIS ripartiti anch'essi in misura del 70% per il personale docente e del 30% per il personale Ata.
- concordato di destinare tutte le economie realizzate nell'anno scolastico precedente (Fis + F.S.+F.P.I.+A.C.E.F+O.E.), quantificate in € 5.929,50 (L.D.) ad incrementare l'assegnazione per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti sotto forma anche di flessibilità oraria.

Utilizzazioni risorse in base alle attività deliberate dagli OO.CC. e al piano delle attività del personale ATA:

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE	IMPORTO L.D.
Art.88 CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016-18	Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica ed all'azione educativa	€ 31.345,00 *
Art.88 c. 2 c) CCNL 2007 Art. 40 CCNL 2016-18	Risorse da destinare agli interventi di recupero e sostegno per gli alunni con carenze formative.	€ 2.310,00

* di cui

per Supporto alla didattica

per Supporto al Dirigente e al modello organ.vo (escluso compenso vicario)

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali, ai sensi dell’art. 23 del D. Lgs 150/09

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/09, integrato dal D.Lgs. 141/11

6